

## 女性の職業選択に資する情報の公表（取手市：全職種）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ① 採用した職員に占める女性職員の割合

＜対象期間＞ 令和5年度～令和3年度

	R5			R4			R3		
	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合
一般事務	17	6	26.1%	7	6	46.2%	18	15	45.5%
専門職	1	2	66.7%	0	0	0%	3	0	0%
技能労務職	0	0	0%	0	0	0%	2	0	0%
保育士・ 幼稚園教諭	0	4	100%	0	2	100%	0	5	100%
消防職	11	1	8.3%	5	0	0%	7	0	0%
合計	29	13	31.0%	12	8	40.0%	30	20	40.0%

※R5. 4.1時点の会計年度任用職員における女性職員の割合：83.9%（男性25名，女性130名）

※R4. 4.1時点の会計年度任用職員における女性職員の割合：82.6%（男性26名，女性123名）

※R3. 4.1時点の会計年度任用職員における女性職員の割合：85.5%（男性20名，女性118名）

### ② 平均した継続勤務年数の男女の差異

＜対象期間＞ 各年度4月1日時点

年度	対象者数	平均勤務年数	男性	女性
令和5年度	793名	16.1年	16.4年	15.6年
令和4年度	788名	16.9年	17.3年	16.3年
令和3年度	787名	16.7年	17.1年	16.0年

### ③ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

＜対象＞ 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間

（単位：時間）

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
R4	16.8	15.9	13.4	17.5	11.4	12.4	13.8	13.3	17.0	16.1	14.2	16.9	14.9
R3	17.4	16.9	14.6	17.6	13.2	16.3	19.3	12.4	10.4	15.7	16.3	17.9	15.7
R2	16.1	18.9	11.6	11.2	9.1	11.3	12.0	12.1	11.2	14.6	13.8	14.7	13.1

※管理職及び再任用職員を除く

※年間の月平均時間外勤務時間は端数の関係で上記表上の4月～3月までの平均値と一致しないことがあります。

#### ④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

<対象期間> 各年度4月1日時点

年度	総数	男性	女性	女性割合
令和5年度	84人	77人	7人	8.3%
令和4年度	86人	74人	12人	14.0%
令和3年度	83人	71人	12人	14.5%

※対象となる役職・・・部長・消防長・参事・次長・参事補・課長・副参事（再任用職員を除く）

#### ⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合とその伸び率

<対象期間> 令和5年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
部長・参事・消防長	12	1	13	92.3%	7.7%
次長・参事補	5	0	5	100.0%	0.0%
課長・副参事	60	6	66	90.9%	9.1%
課長補佐	79	22	101	78.2%	21.8%
係長・主査・主任	145	44	189	76.7%	23.3%
主幹・主事・係員 技能労務職 等	204	215	419	48.7%	51.3%
合計	505	288	793	63.7%	36.3%

<対象期間> 令和4年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
部長・参事・消防長	11	2	13	84.6%	15.4%
次長・参事補	7	3	10	70.0%	30.0%
課長・副参事	56	7	63	88.9%	11.1%
課長補佐	79	17	96	82.3%	17.7%
係長・主査・主任	151	54	205	73.7%	26.3%
主幹・主事・係員 技能労務職 等	193	208	401	48.1%	51.9%
合計	497	291	788	63.1%	36.9%

<対象期間> 令和3年4月1日時点

役職名	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 割合	女性 割合
部長・参事・消防長	11	2	13	84.6%	15.4%
次長・参事補	6	3	9	66.7%	33.3%
課長・副参事	54	7	61	88.5%	11.5%
課長補佐	77	17	94	81.9%	18.1%
係長・主査・主任	152	56	208	73.1%	26.9%
主幹・主事・係員 技能労務職 等	195	207	402	48.5%	51.5%
合計	495	292	787	62.9%	37.1%

【各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率】

役職	R3	R4	R5	伸び率 (R5-R3)
部長・参事・消防長	15.4%	15.4%	7.7%	-7.7ポイント
次長・参事補	33.3%	30.0%	0.0%	-33.3ポイント
課長・副参事	11.5%	11.1%	9.1%	-2.4ポイント
課長補佐	18.1%	17.7%	21.8%	3.7ポイント
係長・主査・主任	26.9%	26.3%	23.3%	-3.6ポイント
主幹・主事・係員 技能労務職 等	51.5%	51.9%	51.3%	-0.2ポイント
合計	37.1%	36.9%	36.3%	-0.8ポイント

## ⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間の分布状況

＜対象者＞ 出産日が各年度内の職員

年度	性別	本人または配偶者が 出産した職員数	育児休業 取得者	取得率	平均取得 日数
令和4年度	男性	25人	5人	20.0%	23.0日
	女性	13人	13人	100%	624.7日
令和3年度	男性	13人	0人	0%	0日
	女性	11人	11人	100%	448.5日
令和2年度	男性	23人	5人	21.7%	13.4日
	女性	8人	8人	100%	455.6日

※ 育児休業制度・・・子の出生後から満3歳の誕生日まで取得できる休業制度。

【令和4年度 男女別職員の育児休業取得期間の分布状況】

取得日数	5日未満	5～10	10～15	15～20	20～25	25～30	30日以上	合計
男性職員	0人	1人	0人	1人	0人	1人	2人	5人

  

取得日数	400日未満	400～500	500～600	600～700	700日以上	合計
女性職員	6人	0人	1人	0人	6人	13人

## ⑦ 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

＜対象者＞ 配偶者の出産日が各年度内の職員

年度	対象男性 職員数	配偶者出産休暇 取得者	取得率	平均取得日数	育児参加のための 休暇取得者と取得率
R4	25人	23人	92.0%	1日7時間	20人(80.0%)
R3	13人	10人	76.9%	2日	10人(76.9%)
R2	23人	20人	87.0%	2日	20人(87.0%)

※ 配偶者出産休暇・・・男性職員が、妻の出産に係る入院等の日から出産の日後2週間を経過するまでの期間に、2日の範囲内で取得できる休暇。

※ 育児参加のための休暇・・・男性職員が、妻の出産8週間前の日から出産の日以後1年間を経過するまでの期間に、5日の範囲内で取得できる休暇。

【令和4年度 配偶者出産休暇と育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況】

日数	1日未満	1～2	2～3	3～4	4～5	5～6	6～7	7日	合計
男性職員	0人	1人	4人	0人	3人	2人	3人	11人	24人